

# ETC | 船東責任與資料 (2026 年 6 月)

## 簡介

ETC 是一項以市場為導向的多利益相關方倡議，旨在改善鮪魚漁船上船員的處境。為此，ETC 致力於強化供應鏈各層級買家與船東之間的連結，並協助船東落實改善措施。ETC 前五年的優先事項包括：1) 依照合約條款準時支付薪資；2) 由雇主支付招募費用；3) 船員在海上可使用 Wi-Fi；以及 4) 船員可使用有效的申訴機制。

本文件闡述船東參與 ETC 的權益與責任，包括船東須每年向 ETC 提交的報告資料。

## 益處

對船東而言，參與 ETC 的益處包括：

- 實施改善措施的支援，例如：
  - 獲取培訓、線上資源及／或技術支援。
  - 獲得財務支援（例如補助金或低利貸款——詳細內容將於 2026 年稍後確定）。
- 更清楚地理解並提升滿足美國及其他市場買家期望的能力。
- 因展現對船員的改善成效而獲得市場認可。

## 船東責任

### 1. 每年向 ETC 報告您船隊中所有船隻的狀況。

船東承諾每年就其擁有的所有船隻，根據 ETC 指標提交報告並附上所需證明文件。更多資訊請參閱本文件中的「[船東提供的資料](#)」部分。

**背景緣由：**船東的年度報告有助於 ETC 建立基準，並追蹤船舶在實施改善措施方面的進展。

### 2. 隨著時間推移，落實 ETC 優先事項的改善措施。

船東承諾持續朝實現 ETC 四大優先事項邁進。

**背景緣由：**ETC 的目標是透過供應鏈大規模改善鮪魚漁船上船員的處境。然而，ETC 認知到某些優先事項可能較快達成，而其他事項則需更多時間與心力。為推動並維持船員處境的改善，買家與船東的持續參與與努力將不可或缺。

## 船東提供的數據

ETC 將整合船東提供的資料與第三方資料（例如國際永續海鮮基金會的[船隻清單](#)及 Global Fishing Watch [船隻檢視器](#)），以及由勞工主導的資訊來源。ETC 僅會要求船東提供無法從其他來源取得的資料。

下表說明船東需提交的兩類資料：[基本資料](#)用於評估強迫勞動風險，以及[關於 ETC 四大優先事項的資料](#)。船東須針對其回覆提供佐證文件。

ETC 收集此資料的目標為：1) 建立基準並追蹤船舶層級的改善狀況；以及 2) 確保 ETC 的資源與關注重點能與風險最高的領域保持一致，而這些領域可能隨時間演變。

為制定以下表格，ETC 廣泛參考了國際人權與勞工權益標準（例如國際勞工組織（ILO）的[強迫勞動指標](#)）、非政府組織資源（例如漁業治理計畫[《界定海鮮供應鏈中的企業責任，以防止工業漁船上的非法、未報告及不受管制的捕撈（IUU）及勞工權益侵害》](#)），以及全球供應鏈信託（GDST）的[《基本通用清單》](#)與即將發布的《社會責任擴展框架》。

## 基本資料

所有參與 ETC 的船東，均須針對其船隊中的每艘船舶提供以下資訊。

資料類別	KDE 或指標
船舶識別	船舶名稱
	唯一船舶識別碼（優先採用 IMO 編號）
	海上轉載 是／否
	若為是：運搬船名稱及 UVI 或 轉載日期
最終實質受益人	公司名稱
	公司註冊號碼
	公司地址
人權政策	<p>是否已公開人權政策：是／否</p> <p>若為是，貴公司的人權政策是否： 完全符合國際勞工組織第 188 號公約？ 是／否 是否保證所有船員在海上每日皆可使用免費、私密且安全的 Wi-Fi，並受到免受報復的保障？ 是／否 是否涵蓋該政策的具體運作與實施（取代《行為準則》） 是／否</p>
船員離船	船員離船／更換船員的港口
第三方標準／認證／監管／自有品牌評估	<p>認證或獨立社會評估／稽核 是／否</p> <p>若為是，請選擇：負責任漁船標準（RFVS）、船員 FISH 標準(FISH Standard for Crew)、永續供應鏈倡議（SSCI）、其他 [請列出]</p>
第三方評估（自有品牌評估、社會稽核、人權風險評估等）	<p>獨立社會評估／稽核 是／否</p> <p>若為是，請選擇：海鮮工作小組(Seafood Task Force)、社會責任評估（SRA）工具、自有品牌評估、其他 [列出]</p>
船員資料	國籍

	年齡
人員流動率	年度船員流動率
	合約完成率

## 關於 ETC 四大優先事項的資訊

船東須針對其船隊中所有船舶，提供與 ETC 四大優先事項相關的資訊（藍色欄位）。ETC 初期將以台灣籍的船舶為優先對象，提供更深入的改善與能力建構支援。因此，台灣籍船舶的船東亦須提供額外資訊（黃色欄位）。無論何種情況，船東均須提供適當的佐證文件（此處未列出）。

成果	指標 - 所有船舶	額外指標 - 優先供應鏈船舶
<b>ETC 優先事項：依合約條款準時支付薪資</b>		
所有漁工均能依照合約中的薪資支付條款，準時領取全額薪資。	擁有以他們能理解的語言撰寫之書面合約，並針對文盲情況另行制定條款的船員比例	持有合約副本及薪資單的船員比例
	根據合約條款支付薪資的頻率： A. 每月 B. 航次結束後 C. 每三個月 D. 其他（請列出）	船員與誰簽訂合約？ A. 船東 B. 接收國的招募仲介 C. 其他（請列出）
	根據合約中的薪資支付條款，全額領取薪資（包括基本薪資及其他類別薪資）的船員比例	誰負責向船員發放薪資？ A. 船東 B. 接收國的招募仲介 C. 船長 D. 其他（請列出）
	薪資單含有扣款款項目的船員比例；請說明扣款項目類型（例如：服務費）	
	[(預留欄位)匯率操縱風險評估	
所有漁工所獲薪資均符合或高於 ITF/ILO 最低薪資標準及／或相關國家最低薪資法規。	待定	船員薪資符合船旗國最低薪資標準與國際勞工組織（ILO）對體力健全海員的綜合薪資標準之船員比例兩者中以較高者為準

ETC 優先事項：由僱主支付的招募費用		
船東承諾遵守「僱主支付原則」(EPP)，包括償還船員已支付的招募費用及相關費用。	買家/貿易商向船東傳達 EPP 政策，包括承諾向船員償還招募費及/或相關費用	
	船東制定了「僱主支付原則」政策	
	招募仲介清單：名稱、執照號碼，以及公營/私營屬性	
船東實施「僱主支付原則」。	與勞工招募仲介簽訂的合約應包含： 1 - 船東與船員應支付費用的清單 2 - 條款載明船員僅應支付法律規定的費用 3 - 若發現船員支付了非法費用，則適用之終止條款	
	[(預留欄位)提供船東支付法定費用的範例]	
船員不支付任何非法招募費用或相關費用。	船員薪資單上註明扣款項目的比例；請具體說明扣款類型（例如：服務費）	
	顯示已支付保證金（或其他形式薪資扣留）的船員薪資單或合約比例	
	向船東申請出航前貸款的船員比例	
	獲補償船員自付支付招募費及相關費用的船員比例	
ETC 優先事項：船員在海上使用 Wi-Fi		
所有船員在海上均享有每日免費、私密且安全的 Wi-Fi 連線權，並受到免受報復的保障。	船舶已安裝 Wi-Fi 硬體設備	每位船員每月平均分配的數據流量 [最低 3GB/船員/月]
	船舶具備可持續驗證個人 Wi-Fi 使用情況的機制（例如：智慧盒 smart box）	船員每月平均數據用量

	簽訂合約且合約中保證可在海上使用 Wi-Fi (包含免受報復條款) 的船員比例	
	接受過 使用 Wi-Fi 及免受報復培訓的船員 (含船長) 比例	
<b>ETC 優先事項：船員可使用有效的申訴機制</b>		
所有船員 (包括在海上) 均可使用有效的申訴機制，並獲得免受報復的保障。	申訴機制須於船上公告 (例如：在顯眼位置張貼 QR 碼)	
	申訴機制 / 營運單位清單及聯絡資訊	
	接受過申訴機制使用培訓的船員比例	
	船員委員會 (或指定代表) 負責收集申訴並代表船員協商補救措施	
	[(預留欄位) 可由船東進行通報且能透過佐證文件驗證的「不報復」指標]	

針對薪資支付與招募費用等優先事項，ETC 正致力於參照已證實及新興的最佳實踐，以識別並蒐集船員成果相關指標。這包括借鏡與 ETC 倡議相關的試點專案 (例如 [IKAN：薪資支付與數位合約追蹤平台](#))，並在現有驗證「雇主支付」招募模式實施情況的平台上進一步拓展。

針對台灣籍的船隻，ETC 將透過與當地執行組織的合作，整合來自船員的額外資訊。其中，來自工會及其他船員代表組織的資訊將被優先考量。這些資訊將用於與船東提供的資訊進行交叉驗證。隨著時間推移，當 IKAN 以及其他潛在的、由勞工主導的可靠數據來源得以大規模實施時，ETC 將越來越多地運用這些數據，這些數據能將船員的工作成果與特定船隻或船隊直接關聯起來。