

서론

ETC 는 참치 어선 어민들의 처우 개선을 목표로 하는 시장 기반의 다자간 이니셔티브입니다. 이를 위해 ETC 는 공급망의 모든 단계에 있는 구매자와 선주 간의 연계를 강화하고, 선주가 개선 사항을 이행할 수 있도록 지원하고자 합니다. ETC 의 첫 5 년 간 우선순위는 다음과 같습니다: 1) 계약 조건에 따른 적시 임금 지급; 2) 고용주가 부담하는 모집 수수료; 3) 어선원의 해상 Wi-Fi 이용; 4) 어선원의 효과적인 고충 처리 절차 이용.

본 문서는 ETC 에 참여하는 선주에게 주어지는 혜택과 책임, 그리고 선주가 ETC 에 매년 보고해야 할 데이터를 설명합니다.

혜택

선주에게 ETC 참여의 혜택은 다음과 같습니다:

- 다음과 같은 개선 사항 이행에 대한 지원:
 - 교육, 온라인 자료 및/또는 기술 지원 이용.
 - 재정 지원(예: 보조금 또는 저리 대출 – 세부 사항은 2026 년 후반에 결정될 예정) 이용.
- 미국 및 기타 시장의 구매자들이 기대하는 바를 더 명확히 이해하고 이에 부응할 수 있는 역량 강화.
- 어선원들의 성과 개선을 입증함으로써 얻는 시장적 인정.

선주 책임

1. 소유 선단의 모든 선박에 대해 ETC 에 매년 보고합니다.

선박 소유주는 소유한 모든 선박에 대해 1 년에 한 번, 필요한 증빙 자료와 함께 ETC 지표에 대한 보고를 할 것을 약속합니다. 자세한 내용은 본 문서의 '[선박 소유주로부터 수집한 데이터](#)' 섹션을 참조하십시오.

근거: 선주들의 연례 보고를 통해 ETC 는 기준선을 설정하고 개선 사항 이행에 있어 선박의 진척 상황을 추적할 수 있습니다.

2. 시간이 지남에 따라 ETC 의 우선 과제에 대한 개선 조치를 이행합니다.

선박 소유주는 ETC 의 4 대 우선 과제를 달성하기 위해 지속적인 진전을 이루기로 약속합니다.

근거: ETC 의 목표는 공급망 전반에 걸쳐 참치 어선 어선원들의 성과를 대규모로 개선하는 것입니다. 그러나 ETC 는 일부 우선순위는 더 빨리 달성될 수 있는 반면, 다른 우선순위는 더 많은 시간과 노력이 필요하다는 점을 인식하고 있습니다. 어선원들의 성과 개선을 주도하고 지속하기 위해서는 구매자와 선주들의 지속적인 참여와 노력이 필요합니다.

선주로부터의 데이터

ETC 는 선주로부터 수집한 데이터를 제 3 자(예: 국제지속가능수산물재단(ISSF) [선박 목록](#) 및 글로벌 피싱 위치(Global Fishing Watch) [선박 뷰어](#)) 및 노동자 주도 출처의 데이터와 결합할 것입니다. ETC 는 다른 출처에서 입수할 수 없는 데이터에 대해서만 선주에게 제공을 요구할 것입니다.

다음 표는 선주가 보고해야 할 데이터를 강제 노동 위험 평가를 위한 **기본 정보**와 **ETC 의 4 대 우선순위에 관한 정보**, 두 가지 범주로 설명합니다. 선주는 응답 내용에 대한 증빙 서류를 제출해야 합니다.

ETC 가 이 데이터를 수집하는 목적은 다음과 같습니다: 1) 기준선을 설정하고 선박 단위에서의 개선 상황을 추적하기 위함, 2) 시간이 지남에 따라 변화할 수 있는 가장 높은 위험 영역에 ETC 의 자원과 중점을 맞추기 위함입니다.

아래 표를 작성하기 위해 ETC 는 국제 인권 및 노동권 기준(예: [ILO 강제 노동 지표](#)), NGO 자료(예: [산업용 어선에서의 IUU 어업 및 노동권 침해를 방지하기 위한 수산물 공급망 내 기업 의무 정의](#) 프로젝트), [GDST 기본 보편 목록](#) 및 향후 발표될 사회적 책임 확장 프레임워크를 광범위하게 참고했습니다.

기본 정보

ETC 에 참여하는 모든 선박 소유주는 자사 선단의 각 선박에 대해 다음 정보를 제공해야 합니다.

데이터 범주	KDE 또는 지표
선박 식별 정보	선박명
	고유 선박 ID(IMO 번호 권장)

	<p>해상 환적 유무</p> <p>'예'인 경우: 환적 선박명 및 UVI 또는 환적 날짜</p>
최종 실소유자	회사명
	회사 등록 번호
	회사 주소
인권 정책	<p>공개된 인권 정책 유무: 예/아니오</p> <p>'예'인 경우: 귀사의 인권 정책은 다음과 같은 내용을 포함합니까? ILO C188 과 완전히 일치합니까? 예/아니오 모든 어선원이 해상에서 매일 무료로, 사생활을 보호받으며, 안전하게 Wi-Fi 를 이용할 수 있도록 보장하고, 보복으로부터 보호합니까? 예/아니오 정책의 운영 및 이행(행동 강령 대신)을 다루고 있습니까? 예/아니오</p>
선원 하선	어선원이 하선하거나 어선원이 교체되는 항구
제 3 자 기준 / 인증 / 규제 관리 / 자체 브랜드 평가	<p>인증 또는 독립적인 사회적 평가/감사 예/아니오</p> <p>'예'인 경우, 다음 중 선택: 책임 있는 어선 기준(RFVS), 선원을 위한 FISH 기준, 지속 가능한 공급망 이니셔티브(SSCI), 기타 [목록]</p>
제 3 자 평가(자사 브랜드 평가, 사회적 감사, 인권 위험 평가 등)	<p>독립적인 사회적 평가/감사 예/아니오</p> <p>'예'인 경우, 다음 중 선택: 수산물 태스크포스(Seafood Task Force), 사회적 책임 평가(SRA) 도구, 자체 브랜드 평가, 기타 [목록]</p>
어선원 데이터	노동자 국적
	노동자 연령
이직률	연간 어선원 이직률
	계약 이행률

ETC 의 4 대 우선순위에 관한 정보

선주들은 자사 선단 내 모든 선박에 대해 ETC 의 4 대 우선순위 각각과 관련된 정보를 제공해야 합니다(파란색 열). ETC 는 초기 단계에서 대만 선적 선박을 대상으로 보다 심층적인 개선 및 역량 강화 지원을 우선적으로 실시하고 있습니다. 이에 따라 대만 선적 선박의 선주들은 추가 정보도 제공해야 합니다(노란색 열). 두 경우 모두 선주들은 적절한 증빙 서류(여기에는 기재되지 않음)도 함께 제출해야 합니다.

결과	지표 - 모든 선박	추가 지표 - 우선순위 공급망 선박
ETC 우선순위: 계약 조건에 따른 임금의 적시 지급		
모든어선원이 계약상의 임금 지급 조건에 명시된 대로 전액을 제때 지급받습니다.	문맹을 고려한 추가 조항이 포함된, 어선원 가 이해할 수 있는 언어로 작성된 서면 계약을 보유한어선원의 비율	계약서 및 급여 명세서 사본을 소지한어선원의 비율
	계약 조건에 따른 임금 지급 빈도: A. 월별 B. 어업 활동 종료 후 C. 3 개월마다 D. 기타 (기재)	어선원들은 누구와 계약을 맺고 있습니까? A. 선주 B. 수용국의모집 업체 ◦ C. 기타 (기재)
	계약상의 임금 지급 조건에 명시된 대로 (기본급 및 기타 유형의 임금을 포함하여) 전액 지급받은어선원의 비율	어선원들에게 급여를 지급하는 주체는 누구입니까? A. 선주 B. 수용국의 모집 업체 C. 선장 D. 기타 (기재)
	급여 명세서에서 공제된 어선원 비율; 공제 유형 명시 (예: 서비스 요금)	
	[환율 조작 위험 평가를 위한 자리표시자]	

<p>모든어선원은 ITF/ILO 최저 임금 기준 및/또는 관련 국가 최저 임금법을 충족하거나 초과하는 임금을받습니다.</p>	<p>미정</p>	<p>기국 최저 임금과 ILO 의 일반 선원 통합 임금 중 더 높은 금액에 맞춰 임금을 지급받는어선원비율</p>
<p>ETC 우선순위: 고용주가 부담하는모집수수료</p>		
<p>선박 소유주는 어선원이 불한 채용 수수료 및 관련 비용의 상환을 포함하여 '고용주 부담 원칙(EPP)'을 준수하기로 약속합니다.</p>	<p>구매자/중개인은 선주에게 EPP 정책을 전달하며, 여기에는 어선원에게 지불한모집 수수료 및/또는 관련 비용을 상환하겠다는 약속이 포함됩니다.</p>	
	<p>선박 소유주가 EPP 정책을 보유하고 있음</p>	
	<p>모집 업체 □목록: 명칭, 면허 번호, 공공/민간 여부</p>	
<p>선박 소유주는 '고용주 부담 원칙(EPP)'을 이행합니다.</p>	<p>모집 업체와의 계약서에는 다음이 포함됩니다: 1- 선주와어선원이 지불하는 수수료 목록 2 -어선원들은 법적으로 요구되는 수수료만 지불해야 한다는 조항 3 -어선원이 불법 수수료를 지불한 사실이 확인될 경우의 계약 해지 조항</p>	
	<p>[선주가 법적으로 요구되는 수수료만 지불함을 보여주는 예시]</p>	
<p>어선원은 불법 모집 수수료나 관련 비용을 지불하지 않습니다.</p>	<p>공제 내역이 기재된 어선원 급여 명세서 비율; 공제 유형 명시 (예: 서비스 요금)</p>	

	이탈 보증금 지급(또는 기타 형태의 임금 공제)이 명시된 어선원 급여 명세서 또는 계약서 비율	
	선박 운영자로부터 출항 전 대출을 받는 어선원의 비율	
	어선원이 직접 지불한 모집수수료 및 관련 비용에 대한 환급을 받는 어선원의 비율	
기타 우선순위: 선상에서 어선원의 Wi-Fi 이용		
모든 어선원은 보복으로부터 보호받으며, 해상에서 매일 무료, 비공개, 안전한 Wi-Fi 를 이용할 수 있도록 보장받습니다.	선박에 Wi-Fi 하드웨어가 설치되어 있음	어선원 1 인당 월 평균 데이터 할당량 [최소 3GB/어부/월]
	선박에 개별 Wi-Fi 사용량을 지속적으로 검증할 수 있는 장치(예: 스마트 박스)가 있음	어선원 1 인당 월 평균 데이터 사용량
	해상에서 Wi-Fi 이용을 보장하고 보복 금지 조항을 포함하는 계약을 체결한 어선원 비율	
	Wi-Fi 접속 및 보복 금지 교육 이수 어선원 비율 (선장 포함)	
기타 우선순위: 어선원의 효과적인 고충 처리 절차 이용		
모든 어선원은 해상을 포함하여 보복으로부터 보호받는 효과적인 고충 처리 기제에 접근할 수 있습니다.	선박 내에 고충 처리 절차가 공지되어 있음(예: 눈에 잘 띄는 곳에 QR 코드 게시)	
	구제 절차/운영자 목록 및 연락처 정보	
	고충 처리 절차 이용 방법에 대해 교육을 받은 어선원 비율	

	선원 위원회(또는 지정된 대표)가 어선원을 대신하여 불만 사항을 접수하고 해결 방안을 협의한다	
	[자리 표시자: 선박 소유주가 보고하고 증빙 자료를 통해 확인할 수 있는 보복 금지 지표]	

임금 지급 및 모집 수수료 관련 우선순위에 대해, ETC 는 입증된 모범 사례 및 새롭게 등장하는 모범 사례와 부합하도록 어선원 성과 지표를 식별하고 수집하기 위해 노력하고 있습니다. 여기에는 [IKAN: 임금 지급 및 디지털 계약 추적](#) 플랫폼과 같은 ETC 이니셔티브 관련 시범 프로젝트로부터의 학습과, “고용주 부담(Employer Pays)” 방식의 채용 이행 여부를 검증하는 기존 플랫폼을 기반으로 한 작업이 포함됩니다.

대만 선적 선박의 경우, ETC 는 현지 이행 기관과의 파트너십을 통해 어선원으로부터 추가 정보를 통합할 것입니다. 노조 및 기타 어선원 대표 단체에서 제공하는 정보에 우선순위를 둘 것입니다. 이 정보는 선주로부터 얻은 정보를 삼각 검증하는 데 활용될 것입니다. 시간이 지남에 따라 IKAN 및 잠재적으로 다른 신뢰할 수 있는 근로자 주도 데이터 소스가 대규모로 도입됨에 따라, ETC 는 어선원들의 성과와 특정 선박 또는 선박 그룹을 직접 연결할 수 있는 노동자 주도 데이터를 점점 더 많이 활용할 것입니다.