

ETC | Mga Responsibilidad ng May-ari ng Barko + Data (Hunyo 2026)

Panimula

Ang ETC ay inisyatibo ng maraming stakeholder na nakabatay sa merkado na may layuning mapabuti ang mga resulta para sa mga mangingisda sa mga barkong pangangisda ng tuna. Upang magawa ito, nilalayon ng ETC na palakasin ang ugnayan sa pagitan ng mga mamimili sa lahat ng antas ng supply chain at mga may-ari ng barko at magbigay ng suporta para sa mga may-ari ng barko upang maipatupad ang mga pagpapabuti. Ang mga prayoridad ng ETC para sa unang limang taon ay: 1) napapanahong pagbabayad ng sahod ayon sa mga termino ng kontrata; 2) mga bayarin sa recruitment na binayaran ng employer; 3) access ng mga mangingisda sa Wi-Fi sa dagat; at 4) access ng mga mangingisda sa epektibong mga mekanismo ng pagrereklamo.

Inilalarawan ng dokumentong ito ang mga benepisyo at responsibilidad para sa mga may-ari ng barko na kalahok sa ETC, kabilang ang data na iuulat ng mga may-ari ng barko sa ETC taun-taon.

Mga Benepisyo

Para sa mga may-ari ng barko, ang mga benepisyo ng pakikilahok sa ETC ay kinabibilangan ng:

- Suporta para sa pagpapatupad ng mga pagpapabuti, tulad ng:
 - Pag-access sa pagsasanay, mga online na mapagkukunan, at/o teknikal na tulong.
 - Pagkuha ng suportang pinansyal (halimbawa, mga grant o mababang halaga ng pautang – ang mga detalye ay tatalakayin sa huling bahagi ng 2026).
- Mas malinaw na pag-unawa at mas mataas na kakayahang matugunan ang mga inaasahan ng mga mamimili mula sa U.S. at iba pang mga pamilihan.
- Pagkilala sa merkado para sa pagpapakita ng pinahusay na mga resulta para sa mga mangingisda.

Mga Responsibilidad ng May-ari ng Barko

1. Mag-ulat taon-taon sa ETC tungkol sa lahat ng barko sa iyong (mga) fleet.

Nangangako ang mga may-ari ng barko na mag-uulat tungkol sa mga indicator ng ETC na may kinakailangang ebidensya minsan sa isang taon para sa lahat ng barko na pagmamay-ari nila. Mangyaring tingnan ang seksyong **Data mula sa mga May-ari ng Barko** ng dokumentong ito para sa karagdagang impormasyon.

Katwiran: Ang taunang pag-uulat mula sa mga may-ari ng barko ay nagbibigay-daan sa ETC na magtatag ng baseline at subaybayan ang pag-unlad ng barko sa pagpapatupad ng mga pagpapabuti.

2. Sa paglipas ng panahon, ipatupad ang mga pagpapabuti sa mga prayoridad ng ETC.

Nangangako ang mga may-ari ng barko na patuloy na gagawa ng pag-unlad tungo sa pagkamit ng apat na prayoridad ng ETC.

Katwiran: Ang layunin ng ETC ay mapabuti ang mga resulta para sa mga manggingisda sa mga barkong pang-tuna sa malawakang saklaw sa iba't ibang supply chain. Gayunpaman, kinikilala ng ETC na ang ilang mga prayoridad ay maaaring makamit nang mas mabilis at ang iba ay mangangailangan ng mas maraming oras at pagsisikap. Kakailanganin ang patuloy na pakikipag-ugnayan at pagsisikap mula sa mga mamimili at may-ari ng barko upang mapabilis at mapanatili ang mga pagpapabuti sa mga resulta ng mga manggingisda.

Data mula sa mga May-ari ng Barko

Pagsasamahin ng ETC ang datos mula sa mga may-ari ng barko at datos mula sa mga ikatlong partido (tulad ng [mga listahan ng barko ng](#) International Sustainable Seafood Foundation at Global Fishing Watch [Vessel Viewer](#)) at mga mapagkukunang pinamumunuan ng mga manggagawa. Hihilingin lamang ng ETC sa mga may-ari ng barko na magbigay ng data na hindi maa-access mula sa ibang mga mapagkukunan.

Inilalarawan ng mga sumusunod na talahanayan ang mga ulat na iulat ng mga may-ari ng data ng barko sa dalawang kategorya: **pangunahing impormasyon** upang masuri ang panganib ng sapilitang paggawa at **impormasyon sa apat na prayoridad ng ETC**. Ang mga may-ari ng barko ay magbibigay ng mga sumusuportang dokumento para sa kanilang mga tugon.

Ang mga layunin ng ETC sa pagkolekta ng datos na ito ay: 1) magtatag ng baseline at subaybayan ang pagpapabuti sa antas ng barko; at 2) tiyaking ang mga mapagkukunan at pokus ng ETC ay naaayon sa mga lugar na may pinakamalaking panganib, na maaaring magbago sa paglipas ng panahon.

Upang mabuo ang mga talahanayan sa ibaba, malawakang gumamit ang ETC ng mga internasyonal na pamantayan ng karapatang pantao at paggawa (tulad ng [mga indicator ng ILO sa sapilitang paggawa](#)), mga mapagkukunan ng NGO (tulad ng Fishery Governance Project [Defining Corporate Duties in Seafood Supply Chains to Prevent IUU Fishing & Labor Rights Abuse on Industrial Fishing Vessels](#)) at [GDST Basic Universal List](#) at ang paparating na Social Accountability Expansion Framework.

Pangunahing Impormasyon

Ang lahat ng may-ari ng barkong kalahok sa ETC ay magbibigay ng sumusunod na impormasyon para sa bawat barko sa kanilang (mga) fleet.

Kategorya ng Data	KDE o Indicator
-------------------	-----------------

Pagkilala sa Barko	Pangalan ng Barko
	Natatanging ID ng Barko (napiling numero ng IMO)
	Paglipat ng Kargamento sa Dagat Oo/Hindi
	Kung Oo: Pangalan ng Barkong Transshipment at Petsa ng UVI OR Transshipment
Ultimate Beneficial Owner	Pangalan ng Kumpanya
	Company Registration Number
	Address ng Kumpanya
Patakaran sa Karapatang Pantao	<p>Patakaran sa karapatang pantao na maaaring ilathala sa publiko Oo/Hindi</p> <p>Kung Oo: ang iyo bang patakaran sa karapatang pantao ay: Ganap na naaayon sa ILO C188? Oo/Hindi</p> <p>Garantiya na ang lahat ng mangingisda ay may pang-araw-araw na access sa libre, pribado, at ligtas na Wi-Fi sa dagat, na may proteksyon laban sa paghihiganti Oo/Hindi</p> <p>Tugunan ang operasyonal at pagpapatupad ng patakaran (bilang kapalit ng Code of Conduct) Oo/Hindi</p>
Pagbaba ng Tripulante	(Mga) Pantalan kung saan bumaba ang mga tripulante / kung saan nagaganap ang palitan ng mga tripulante
Mga Pamantayan / Sertipikasyon / Kontrol sa Regulasyon / mga pagtatasa ng pribadong label ng Ikatlong Partido	<p>Sertipikasyon o malayang pagtatasa/audit sa lipunan Oo/Hindi</p> <p>Kung Oo, piliin ang: Responsible Fishing Vessel Standard (RFVS), FISH Standard for Crew, Sustainable Supply Chain Initiative (SSCI), iba pa [listahan]</p>
Mga Pagtatasa ng Ikatlong Partido (mga pagtatasa ng pribadong label, mga social audit, mga pagtatasa ng mga panganib sa karapatang pantao, atbp.)	<p>Malayang pagtatasa/audit sa lipunan Oo/Hindi</p> <p>Kung Oo, piliin ang: Seafood Task Force, kagamitan sa Social Responsibility Assessment (SRA), mga pagtatasa ng pribadong label, iba pa [listahan]</p>
Data ng mga Tauhan	Nasyonalidad ng manggagawa
	Edad ng manggagawa
Pag-turnover	Taunang rate ng pag-turnover ng mga tripulante
	Antas ng pagkumpleto ng kontrata

Impormasyon sa Apat na Prayoridad ng ETC

Ang mga may-ari ng barko ay magbibigay ng impormasyon na may kaugnayan sa bawat isa sa apat na prayoridad ng ETC para sa lahat ng barko sa kanilang (mga) fleet (asul na kolum). Iprinayoridad ng ETC ang mga barkong may bandila ng Taiwan para sa mas malalim na pagpapabuti at suporta sa pagpapalakas ng kapasidad. Dahil dito, ang mga may-ari ng mga barko na may bandila ng Taiwan ay magbibigay din ng karagdagang impormasyon (dilaw na kolum). Para sa pareho, ang mga may-ari ng barko ay magbibigay din ng naaangkop na mga dokumentong sumusuporta (hindi nakalista rito).

Kinalabasan	Mga Indicator - Lahat ng Mga Barko	Mga Karagdagang Indicator - Mga Prayoridad na Barko sa Supply Chain
Prayoridad ng ETC: Napapanahong pagbabayad ng sahod ayon sa mga tuntunin ng kontrata		
Lahat ng mangingisda ay tumatanggap ng buong sahod sa tamang oras, gaya ng nakasaad sa mga tuntunin sa pagbabayad ng sahod sa kanilang mga kontrata.	% ng mga mangingisda na may nakasulat na mga kontrata sa wikang naiintindihan nila, na may karagdagang mga probisyon para sa literasiya	% ng mga mangingisda na may kopya ng kanilang kontrata at payslip
	Dalas ng pagbabayad ng sahod ayon sa mga tuntunin ng kontrata: A. Buwan-buwan B. Pagkatapos ng biyahe C. Tuwing tatlong buwan D. Iba pa (listahan)	Sino ang mga nakakontratang mangingisda? A. May-ari ng barko B. Ahente ng recruitment sa bansang tatanggap C. Iba pa (listahan)
	% ng mga mangingisda na binayaran nang buo (kabilang ang batayang sahod at iba pang uri ng sahod), gaya ng tinukoy sa mga tuntunin sa pagbabayad ng sahod ng kanilang kontrata	Sino ang mamamahagi ng suweldo sa mga mangingisda? A. May-ari ng barko B. Ahente ng recruitment sa bansang tatanggap C. Kapitan D. Iba pa (listahan)
	% ng mga mangingisda na may mga pagbabawas sa mga slip ng sahod; tukuyin ang uri ng pagbabawas (hal., mga singil sa serbisyo)	
	[placeholder upang masuri ang panganib ng manipulasyon ng halaga ng palitan]	

<p>Lahat ng mangingisda ay tumatanggap ng sahod na nakakatugon o lumalagpas sa itinakdang minimum na sahod ng ITF/ILO at/o sa mga kaugnay na pambansang batas sa minimum na sahod.</p>	<p>TBD</p>	<p>% ng mga mangingisda na binayaran ng sahod na naaayon sa minimum na sahod ng estadong bandila at sa pinagsamang sahod ng ILO para sa mga able bodied seafarers, alinman ang mas mataas</p>
<p>Prayoridad ng ETC: Mga bayarin sa recruitment na binayaran ng employer</p>		
<p>Nangangako ang mga may-ari ng barko sa Employer Pays Principle (EPP), kabilang ang pagbabayad ng mga bayarin sa recruitment na binayaran ng mga mangingisda at mga kaugnay na gastos.</p>	<p>Ipinapaalam ng mamimili/trader ang patakaran sa EPP sa may-ari ng barko, kabilang ang pangako na babayaran ang mga bayarin sa recruitment at/o mga kaugnay na gastos sa mga mangingisda</p>	
	<p>Ang may-ari ng barko ay may patakaran sa EPP</p>	
	<p>Listahan ng (mga) ahensya ng recruitment: Pangalan, numero ng lisensya, at indikasyon ng pampubliko/pribado</p>	
<p>Ipinapatupad ng may-ari ng barko ang Prinsipyo ng Pagbabayad ng Employer.</p>	<p>Kabilang sa mga kontrata sa mga recruiter ng manggagawa ang: 1 - Listahan ng mga bayarin na binabayaran ng may-ari ng barko at mga mangingisda 2 - Sugnay na nagsasaad na ang mga mangingisda ay dapat magbayad lamang ng mga bayarin na hinihiling ng batas 3 - Sugnay sa pagtatapos kung ang mga mangingisda ay mapatunayang nagbayad ng mga ilegal na bayarin</p>	
	<p>[placeholder para ipakita na nagbabayad ang may-ari ng barko ng mga bayarin na kinakailangan ng batas]</p>	

Walang binabayaranang bayarin sa ilegal na recruitment o mga kaugnay na gastos ang mga mangingisda.	% ng mga slip ng sahod ng mga mangingisda na may nakasaad na mga pagbabawas; tukuyin ang uri ng bawas (hal., mga singil sa serbisyo)	
	% ng mga slip o kontrata ng sahod ng mangingisda na nagsasaad ng pagbabayad ng security deposit (o iba pang anyo ng pagpigil sa sahod)	
	% ng mga mangingisda na kumukuha ng pautang bago umalis mula sa operator ng barko	
	% ng mga mangingisda na tumatanggap ng reimbursement para sa mga bayarin sa recruitment na binayaran ng mga mangingisda at mga kaugnay na gastos	
Prayoridad ng ETC: May access ang Fisher sa Wi-Fi habang nasa dagat		
Lahat ng mangingisda ay may garantisadong pang-araw-araw na access sa libre, pribado, at ligtas na Wi-Fi sa dagat, na may proteksyon laban sa paghihiganti.	May naka-install na Wi-Fi hardware ang barko	Karaniwang datos na inilalaan bawat tripulante bawat buwan [minimum na 3GB/mangingisda/buwan]
	May mekanismo ang barko para sa patuloy na pagpapatunay ng indibidwal na paggamit ng Wi-Fi (hal., mga smart box)	Karaniwang datos na ginagamit bawat tripulante bawat buwan
	% ng mga mangingisda na may mga kontratang ginagarantiyahan ang access sa Wi-Fi sa dagat, kabilang ang sugnay na hindi paghihiganti	
	% ng tripulante (kasama ang kapitan) na sinanay sa Wi-Fi access at hindi paghihiganti	
Prayoridad ng ETC: Access ng mangingisda sa epektibong mga mekanismo ng pagrereklamo		
Lahat ng mangingisda ay may access, kabilang ang sa dagat, sa epektibong	Ang mekanismo ng reklamo ay inaanunsyo sa barko (hal., mga QR code na naka-post sa mga	

mekanismo ng pagrereklamo na may proteksyon laban sa paghihiganti.	nakikitang lokasyon)	
	Listahan ng mga mekanismo/operator at impormasyon sa pakikipag-ugnayan	
	% ng mga mangingisda ang sinanay sa mekanismo ng pag-access sa mga reklamo	
	Ang komite ng mga tripulante (o itinalagang kinatawan) ay nangongolekta ng mga reklamo at nakikipagnegosasyon para sa lunas sa ngalan ng mga mangingisda	
	[placeholder: indicator ng hindi paghihiganti na maaaring iulat ng mga may-ari ng barko at beripikahin gamit ang mga sumusuportang dokumento]	

Para sa mga prayoridad sa pagbabayad ng sahod at bayarin sa recruitment, nagsusumikap ang ETC na iyon sa napatunayan at lumilitaw na pinakamahusay na kasanayan upang matukoy at makolekta ang mga indicator ng mga kinalabasan ng mga mangingisda. Kabilang dito ang pagkatuto mula sa mga pilot project na kaugnay ng inisyatibo ng ETC, tulad ng [IKAN:Platform para sa Pagbabayad ng Sahod at Digital na Pagsubaybay sa Kontrata](#), at pagpapatibay sa mga umiiral na platform na nagpapatunay sa pagpapatupad ng recruitment na "Employer Pays".

Para sa mga barko na may bandila ng Taiwan, isasama ng ETC ang karagdagang impormasyon mula sa mga mangingisda sa pamamagitan ng pakikipagtulungan sa mga lokal na organisasyong nagpapatupad. Bibigyan ng prayoridad ang impormasyon mula sa mga unyon at iba pang organisasyong kinatawan ng mga mangingisda. Ang impormasyong ito ay gagamitin upang pag-uri-uriin ang impormasyon mula sa mga may-ari ng barko. Sa paglipas ng panahon, habang ang IKAN at posibleng iba pang maaasahang mapagkukunan ng data na pinangungunahan ng mga manggagawa ay ipinapatupad nang malawakan, ang ETC ay lalong gagamitin ng data na pinangungunahan ng mga manggagawa na maaaring direktang mag-uugnay sa mga kinalabasan ng mangingisda sa mga partikular na barko o grupo ng mga barko.